

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดทิศทางและนโยบายที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมให้มีการรณรงค์และเสริมสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับดัชนีภาพลักษณ์ คอรัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเป็นการประเมินเชิงบวกจากหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์และ ผลการสำรวจการรับรู้โดยวิเคราะห์และประมวลผลการดำเนินงานของหน่วยงานพร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐต่อไป

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อประเมินวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลหนองบัวโดยใช้ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. พัฒนาขึ้นมา
๒. เพื่อนำข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรให้มี คุณธรรมและ ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. เทศบาลตำบลหนองบัวมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานมากยิ่งขึ้น
๒. เทศบาลตำบลหนองบัวสามารถนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและ ข้อเสนอแนะไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานในการป้องปรามมิให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงานได้
๓. เจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลหนองบัวให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย จรรยาบรรณ และจริยธรรมเพิ่มขึ้น

**เครื่องมือการประเมิน**

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITI) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อเทศบาลตำบลหนองบัว ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อเทศบาลตำบลหนองบัวประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๖คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของเทศบาลตำบลหนองบัวที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๙การเปิดเผยข้อมูล
  - ตัวชี้วัดที่ ๑๐การป้องกันการทุจริต
- เกณฑ์ระดับการประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้
- ผลคะแนน ๙๕-๑๐๐ คะแนน ระดับ AA
  - ผลคะแนน ๘๕-๙๔คะแนน ระดับ A
  - ผลคะแนน ๗๕-๘๔ คะแนน ระดับ B
  - ผลคะแนน ๖๕-๗๔คะแนน ระดับ C
  - ผลคะแนน ๕๕-๖๔คะแนน ระดับ D
  - ผลคะแนน ๕๐-๕๔คะแนน ระดับ E
  - ผลคะแนน ๐-๔๙คะแนน ระดับ F

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลหนองบัว พบว่า มีผลคะแนน ๘๖.๓๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



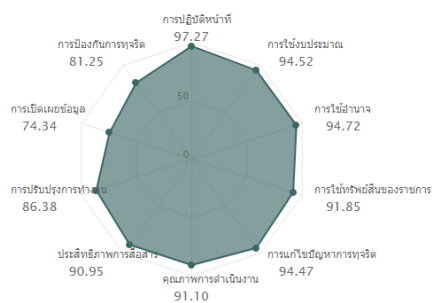
คะแนน เทศบาลตำบลหนองบัว

86.33 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.27
2	การใช้จ่าย	94.72
3	การใช้งบประมาณ	94.52
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.47
5	การไร้ทรัพย์สินของราชการ	91.85
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.10
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.95
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.38
9	การป้องกันการทุจริต	81.25
10	การเปิดเผยข้อมูล	74.34

คะแนนสูงสุด	97.27	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	74.34	คะแนน
-------------	-------	-------	-------------	-------	-------

๒. โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๗.๒๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ
๒. การใช้อำนาจ ๙๔.๗๒ คะแนน	
๓. การใช้งบประมาณ ๙๔.๕๒ คะแนน	
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๔.๔๗ คะแนน	
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๑.๘๕ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๑.๑๐ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า อยู่ในระดับที่ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลหนองบัวมาก จึงควรรักษามาตรฐานในการปฏิบัติให้อยู่ในระดับที่ดีต่อไป และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๐.๙๕ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๖.๓๘ คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT)</b>	
๙. การป้องกันการทุจริต ๘๑.๒๕ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน และควนพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการที่ไม่ได้รับคะแนน
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล ๗๔.๓๔ คะแนน	

## ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

### ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองบัว

เทศบาลตำบลหนองบัวได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๘๖.๓๓ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึงหน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ ซึ่งเทศบาลตำบล หนองบัวได้วิเคราะห์ในประเด็นที่ต้องพัฒนาตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีบางประเด็นที่ต้องพัฒนาดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตฯ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตฯ	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-เม.ย ๖๖	รายงานผลต่อผู้บริหารและมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองบัว
๒. การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑. ลงข้อมูลประชาสัมพันธ์ให้ครบทุกเดือน	กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีการเผยแพร่ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือนครบถ้วนผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองบัว
๓. การรายงานผลการดำเนินการหรือกิจกรรมที่เปิดเผยโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม	๑. จัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม	สำนัก/ทุกกอง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีการเผยแพร่ลงข้อมูลการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่เปิดเผยโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองบัวได้มีส่วนร่วม
๔. การเพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองบัว	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-เม.ย. ๖๖	มีช่องทางการร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองบัว
๕. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑. จัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมของหน่วยงาน เช่น การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นต้น	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-เม.ย. ๖๖	มีการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองบัว
๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค.-เม.ย.๖๖	มีการจัดทำและดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองบัว

